

# Führen – Leiten – Begleiten

Mentoring für Führungskräfte

12 Module

# Warum ein Mentor für Führungskräfte?

Als Führungskraft wissen Sie um die vielfältigen Herausforderungen Ihres beruflichen Alltags. Einerseits müssen Sie effektiv, effizient und ergebnisorientiert kommunizieren, Ziele vereinbaren und Konflikte lösen. Andererseits spielen Partner- und Beziehungsorientierung neben fachlichem Wissen, eine zunehmend wichtige Rolle, um MitarbeiterInnen einzubeziehen, persönliches Engagement zu fördern, Arbeitszufriedenheit und Motivation zu stärken und damit gute Kollegen langfristig zu binden.

Mentoring eignet sich hierfür in besonderer Weise. Es stellt ein Modell für wertschätzendes, partnerorientiertes und gleichzeitig die eigenen Interessen wahrendes Verhalten bereit. Als Führungskraft erfahren Sie auf diese Art, gemeinsam mit Ihren MitarbeiterInnen Lösungen und Ergebnisse zu erzielen, die – da von Allen getragen – engagierter und motivierter umgesetzt werden.

Während unserer Zusammenarbeit erwerben Sie die hierfür notwendigen Kompetenzen und Fertigkeiten. Dazu gehören neben verschiedenen Gesprächstechniken, -strategien und Methoden auch und vor allem Aspekte der Persönlichkeitsentwicklung in Form von innerer Haltung, Selbststeuerung und persönlicher Klarheit.

Basierend auf Themen und Beispielen aus Ihrem beruflichen Kontext probieren, reflektieren und hinterfragen Sie Verhalten und Wirkung. Sie lernen von- und in Ihrem Alltag, haben Gelegenheit, Neues direkt in der Praxis anzuwenden und Ihre Erfahrungen anschließend wiederum ins Mentoring einzubringen.

Im Verlauf der Zusammenarbeit erlangen Sie so zunehmend mehr Sicherheit auch in vermeintlich kritischen Situationen.

# Kontakt

Für weitere Informationen und Details zur Zusammenarbeit nehmen Sie Kontakt zu uns auf unter ...

Jörg Geppert  
Am Hausberg 11  
01796 Pirna

Tel +49 (0)152 53611564  
info@ppn-coach.de  
www.ppn-coach.de